

12. Gönülden Ödüller Yönetmeliği

Bu yönetmelik, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'nin (ÖSGD) Özel Sektörde Gönüllülük Ödülleri; GÖNÜLDEN ÖDÜLLER ile ilgili bilgileri içermektedir.

'Gönülden Ödüller'in başvuru kuralları, değerlendirme ve ödüllendirme bu yönetmeliğe uygun olarak gerçekleştirilir.

1. Gönülden Ödüller'in Amacı

- Özel sektör şirketleri ve çalışanlarının gönüllülük çalışmalarını ve bu alandaki başarılarını desteklemek,
- Gönüllülüğü teşvik etmek; toplumda fark yaratan iyi örnekleri ödüllendirmek ve bu yolla gönüllü çalışmalara ilişkin bağlılığı ve motivasyonu artırmak; özel sektörde gönüllülüğün yaygınlaştırılmasına katkıda bulunmak,
- Özel sektörde, şirketlere ve çalışanlarına örnek olabilecek, gönüllülük içeren projeleri/ programları öne çıkarmak,
- Her alanda faaliyet gösteren gönüllülerin yeni ve yaratıcı fikirlerini desteklemek ve geliştirmek,
- Gönüllülük çalışmalarını kutlamak, onurlandırmak ve ilham vermek.

2. Değerlendirmede Görev Tanımları

Gönülden Ödüller Danışma Komitesi: Pınar Ilgaz (ÖSGD Yönetim Kurulu Üyesi), Başak Güçlü (ÖSGD Koordinatörü)

Seçici Kurul Komitesi: Ödülleri değerlendirecek olan kuruldur; 4 özel sektör temsilcisi, 1 sivil toplum kuruluşu temsilcisi ve 1 medya üyesi olmak üzere 6 kişiden oluşur.

3. Ödül Kategorileri;

Gönülden Ödüller'in 3 kategorisi bulunmaktadır;

1. En Başarılı Gönüllülük Programı Ödülü

Gönüllülük Programı'nı kurumsal bir şekilde ve etkin olarak yürüten ve kurum çalışanlarında gönüllülüğü yaygınlaştırmada başarılı olan şirketin ödüllendirilmesi.

2. En Başarılı Gönüllülük Projesi Ödülü

Toplumun bir ihtiyacını karşılamada başarılı olan ve/veya ilgili konuda önemli derecede katma değer ve pozitif etki yaratan Gönüllülük Projesi'nin ödüllendirilmesi.

3. En Yaratıcı Gönüllülük Projesi Ödülü

Bir toplumsal ihtiyacı belirleyerek buna yaratıcı ve kalıcı çözüm geliştiren Gönüllülük Projesi'nin ödüllendirilmesi.

Her kategorinin kriterleri aşağıdaki gibi belirlenmiştir;

A.En Başarılı Gönüllülük Programı Kriterleri:

- a. Gönüllülük Programı'nın yürütülmesi için oluşturulan organizasyonel yapı, şirket içi roller ve sorumluluklar
- b. Gönüllülük Programı ile ilgili planlama ve hedef belirleme
- c. Şirket içerisinde Gönüllülük Programı'nın duyurulması/iletişimi ve çalışanların bilgilendirilmesi için gerçekleştirilen faaliyetler
- d. Üst yönetimin gönüllülük programında üstlendiği rol(ler) ve sağladığı destek
- e. Kurum çalışanlarının gönüllülük programına katılımı ve etkinliği
- f. Kurumun diğer paydaşlarının (şirketin müşterileri, tedarikçileri, iş ortakları, aileler vb) Gönüllü Programına katılımlarını sağlamaya yönelik girişimler
- g. Gönüllülük Programı'nın hedeflere ulaşımı, etkinliğinin ölçümü ve takibine yönelik yaklaşımlar
- h. Uygulama sürecinin düzenli olarak ölçülmesi ve iyileştirmelerin yapılması
- i. Kurumda Gönüllülüğün yaygınlaştırılması için yürütülen faaliyetler ve sonuçları
- j. Gönüllülük Programı'nın şirket içerisinde sürdürülebilir olmasını sağlamak için geliştirilen yaklaşımlar
- k. Gönüllü Programı kapsamında işbirliği yapılan kurumlar

B. En Başarılı Gönüllülük Projesi Kategorisi Kriterler:

- a. Belirlenen toplumsal/sosyal ihtiyacın tanımı, bu ihtiyacın belirlenmesinde izlenen yol/yaklaşım
- b. Toplumsal Sosyal İhtiyacın karşılanmasına yönelik belirlenen projenin tanımlanması, planlanması (şirket çalışanlarının\gönüllülerinin katılımı, proje hedefleri, bütçesi vb.)
- c. Gönüllülük Projesi ile ulaşılan, destek olunan, katkı sağlanan hedef kitle (Örn; kişi, şehir, bölge, kurum sayısı ve özellikleri)
- d. Proje sonucunda yaratılan değer/etki ve gerçekleştirilen değişim (hedef kitle, gönüllüler, işbirliği yapılan kurum/lar vb..)
- e. Proje performansının ölçülmesi (hedeflerle ulaşılan sonuçların karşılaştırılması)
- f. Projenin sürdürülebilir olması için gerçekleştirilen faaliyetler

C.En Yaratıcı Gönüllülük Projesi Kategorisi Kriterleri:

- a. Belirlenen toplumsal/sosyal ihtiyaç tanımı, bu ihtiyacın belirlenmesinde izlenen yol/yaklaşım
- b. Toplumsal\sosyal İhtiyacın karşılanmasına yönelik belirlenen projenin tanımlanması, planlanması(şirket çalışanlarının\gönüllülerinin katılımı, proje hedefleri, bütçesi vb.)
- c. Gönüllülük Projesi çerçevesinde belirlenen ihtiyaca karşılık getirilen yaratıcı çözüm
- d. Tanımlanan çözüm için kullanılan kaynağın niteliği ve niceliği, kaynakların yaratılmasında geliştirilen yaratıcı yaklaşımlar
- e. Çözüm aşamasında farklı kurum/paydaşlarla geliştirilen yaratıcı işbirlikleri
- f. Proje performansının ölçülmesi (hedeflerle ulaşılan sonuçların karşılaştırılması)
- g. Yaratılan çözümün ve sonuçlarının kalıcılığının sağlanması için geliştirilen yaratıcı yaklaşımlar

4. Başvuru Koşulları

Tanımlanmış olan 3 ödül kategoriye başvurabilmek ve başvuruların değerlendirmeye alınabilmesi için, aşağıdaki koşulların karşılanmış ve kabul edilmiş olması gerekmektedir:

- a. Projenin/programın bir şirketin çalışanları tarafından "gönüllülük esası ile" gerçekleştirilmiş/yürütülüyor olması gerekmektedir.

- b. Program/projelerin 2018 yılından en fazla 3 yıl önce başlamış olması ve sonuçlarının değerlendirilmeye alınabilecek düzeye gelmiş ve/veya sonuçlarının ölçümlenmiş olması gerekmektedir.
- c. 2017 ve 2018 yılında ödül almış Program ve Projeler 12. Gönülden Ödüller'e tekrar aynı program ve projelerle başvuramaz.
- d. Başvuru ücreti, ÖSGD'ye üye kuruluşlar için 2.500TL, üye olmayan şirketler için 3.500 TL'dir. Fiyatlara %18 KDV eklenecektir.

5. Başvuru Süreci

- a. Program/ Proje detaylarını içeren başvuru formlarının, başvuru ücretinin ödendiğine dair banka dekontu ile birlikte en geç 22 Nisan 2019 saat 17:00'a kadar ÖSGD merkezine ulaştırılması gerekmektedir.
- b. Başvuru ücreti için: Özel Sektör Gönüllüler Derneği Ticari İşletmesi Banka Hesap Numarası: Garanti Bankası, Sahrayıcedid Şubesi 277 – 6291332, IBAN: TR65 0006 2000 2770 0006 2913 32)
- c. www.gonuldenoduller.org ve www.osgd.org adresinden ve basak@osgd.org adresinden temin edilebilecek olan başvuru formları, değerlendirme kriterlerine göre hazırlanmıştır. Formlar doldurulurken soruların tamamının yanıtlanmasına ve istenen tüm bilgilerin eksiksiz olarak verilmesine özen gösterilmelidir.
- d. Başvuruda bulunan şirketlerin, başvuru formlarına ek olarak, 15 dakikayı geçmeyecek ve kategorilere göre belirtilen başlıkları içerecek sunum göndermeleri gerekmektedir.
- e. En Başarılı Gönüllülük Programı ile ilgili; Programın kısaca tanıtımı, amacı ve hedefleri, İşbirliği yapılan kurumlar, Faaliyetler, Değerlendirme\ Ölçümleme gibi başlıkları içermelidir.
- f. En Başarılı Gönüllülük Projesi ve En Yaratıcı Gönüllülük Projesi ile ilgili, Projenin tanıtımı, amacı ve hedefleri, hedef kitle ve işbirliği yapılan kurumlar, Gerçekleştirilen faaliyetler, Projenin sonuçları, Değerlendirme\ Ölçümleme gibi başlıkları içermelidir.

- g. Tüm başvuran şirketler, değerlendirme aşamasında Seçici Kurul toplantısında 15 dakikalık sunum yapacaklardır. Sunum günü, saati ve yeri ayrıca bildirilecektir.
- h. Başvurular her türlü görsel ve yazılı malzeme ile desteklenebilir.
- i. Başvuruda;
- Başvuru Formu'nun 2 nüshası basılı olarak iletilmelidir.
 - Başvuru sırasında 1 dakikalık tanıtım filmi gönderilmesi beklenmektedir.
 - Başvuru formu ve diğer tüm görseller(fotoğraf, film vb) USB/memory stick/harici bellek ile ulaştırılmalıdır.
 - Başvuru Formunda belirtilen, 150 kelimelik program/proje özeti daha sonra ödüller ile ilgili basılacak broşür ve web sitesinde yayınlanacağı için belirtilen dilde yazılmalıdır. (3.tekil şahıs dilinde, 'di geçmiş zaman, geniş ve gelecek zaman kipleri kullanılarak)
 - Şirketin Logosu yüksek çözünürlükte iletilmelidir.
 - Program veya Projenin varsa logosu yüksek çözünürlükte iletilmelidir.
- j. ÖSGD tüm başvuruları internet, dergi, kitap ve diğer mecralarda ve gerekli gördüğü diğer faaliyetlerinde kullanabilir ve bunu başvuran tüm şirketler başvurularıyla kabul etmiş sayılırlar.
- k. Başvuru formları ÖSGD Merkezine kargo ile gönderilmelidir.
- l. Başvuru Değerlendirme Komitesi ve Danışma Komitesi gelen başvuruların uygunluğunu denetlerken, şirketlerden bilgi isteyebilir.
- m. ÖSGD, web sitesinde veya basılı dokümanlarında başvuran projeleri yayınlatabilir ve basın dahil çeşitli kişi ve kurumlar ile paylaşabilir.

Başvuruların Değerlendirilmesi

- Seçici Kurul Toplantısında, tüm adaylar belirtilen saatlerde 15 dakikalık sunumlarını yaparlar.
- Seçici Kurul, ödüle değer proje\ gönüllü programı bulmama hakkına sahiptir.
- Mayıs 2019'da düzenlenecek tören ile program ve projeler açıklanacaktır. Ödül töreni aynı zamanda gönüllülüğü tanıtmayı, yaygınlaştırmayı ve özendirmeyi ve ilham vermeyi hedefleyen bir etkinlik olarak kurgulanmaktadır.

Başvuru Takvimi:

- **Son Başvuru:** 22 Nisan 2019 – saat 17:00
- **Seçici Kurul toplantısı ve katılan şirketlerin sunumlarının dinlenmesi:** Tarih bildirilecektir.
- **Ödül Töreni:** Mayıs 2019

Başvurunun yapılacağı adres:**Özel Sektör Gönüllüler Derneği**

İçerenköy Mah. Topçu İbrahim Sok.
Kozyatağı E5 Yanyol Üzeri And Plaza
No: 8/10D İç Kapı No: 5
Ataşehir – İstanbul
Tel: (0216) 225 84 22

Email: osgd@osgd.org www.osgd.org

Daha fazla bilgi için: Başak Güçlü – ÖSGD Koordinatörü /
basak@osgd.org / 0533 733 69 32

Gönülden Ödüller'e başvururken öneriler

1. Program /Proje Seçimi

Şirket gönüllülerinizin gerçekleştirdiği, en gurur duyduğunuz işleri belirleyin. Program ve Proje arasındaki farkı unutmayın.

Kriterler sizin tüm detayları anlatmanızı sağlayacaktır. Başvuru formunu detaylıca doldurun. Dilerseniz dernekten destek alabilirsiniz; basak@osgd.org.

2. Zaman Ayırın

Başvuru için kendinize zaman ayırın. Yapılan tüm iyi şeyleri düşünmek ve planlamak için 3-4 hafta planlayabilirsiniz. Gönüllüleriniz ile de paylaşın sizlerin atladığınız detayları ya da verileri onlar hatırlayabilirler. Proje ya da programı yöneten kişilerin yazmasının önemi büyük. Bir üçüncü partiye hazırlatılan sunum ve formların detayı ve gönüllülük ruhunu içermediğini gözlemledik. İyi bir girdiyi bir araya getirmek çaba gerektirir.

3. Ödülleri farketirin

Ödüllere başvuruyu tüm ilgili yöneticiler, gönüllüler ve üst düzey yöneticiler ile paylaşın. Böylelikle desteklerini de alabilir, bilgi ve geribildirim vererek başarınızı da kuvvetlendirirler.

4. Somut sonuçları paylaşın

Yaptığınız çalışmaların çalışanlarınıza, işinize ve topluma faydalarını paylaşmayı atlamayın. Gerçek veriler, istatistikler, referanslar ile kuvvetlendirin. Çalıştığınız sivil toplum kuruluşları ya da iş ortaklarınız ile de paylaşın ve desteklerini alın.

5. Basit ve yalın anlatın

Başvuru formunun istediği şeylere odaklanın. Açık, net ifadeler kullanın.

6. Akış

Form bir akışa göre tasarlandı, sizde bu akışta yaptığınız gönülden işleri anlatın, zaman zaman kendinizi tekrarlayabilirsiniz ama sorunun sizden istediklerini unutmayın

7. Yardımcı malzemeler

Çeşitli görseller ve filmler öykünüzün anlatmanıza yardımcı olur. Tablo ve grafikler de kullanabilirsiniz. Ama verileri net ifade ettiğinizden emin olun.

8. Zamanlama ve gözünüzde büyütmemek!

Başvuruyu zamanında yapmaya özen gösterin. Aşamalar gözünüzde büyümesin, cesaretle başvurun!

9. Cesaret

Ödüllere başvuru süreci de bir öğrenmedir. Sonuçların ardından sizlere vereceğimiz geribildirimler ile bir sonraki yıllarda daha etkin projeler yapacağınıza eminizi. Biz de her türlü desteği size vermeye hazırız.